

2025

Plano de Atividades e Orçamento 2025

ASSOCIAÇÃO SPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA DE
PORTUGAL



Índice

<u>ENQUADRAMENTO</u>	01
<u>POSICIONAMENTO GLOBAL</u>	02
<u>POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO</u>	03
<u>ORGANOGRAMA</u>	04
<u>RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS E LOGÍSTICOS</u>	05
<u>EIXOS ESTRATÉGICOS</u>	06
<u>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</u>	07
<u>DESAFIOS E OPORTUNIDADES</u>	18
<u>ORÇAMENTO</u>	19
<u>PARECER DO CONSELHO FIDCAL</u>	20
<u>CONTATOS</u>	21

Enquadramento

Desde 2023 e, pela primeira vez, na história da ASBIHP, a instituição é gerida integralmente por adultos com Spina Bífida, numa manifestação convicta do lema “Nada sobre nós sem nós”.

Em 2024 atualizámos o lema para “Nada sobre nós sem nós. E nada sobre nós sem voz.”, convictos da importância de amplificarmos o lugar de voz das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia junto da esfera pública, em particular, nas suas comunidades de pertença.

Para 2025 – depois de dois anos de mandato em que assumimos e estabilizámos a nossa visão para a ASBIHP, enquanto espaço de participação e cidadania da nossa comunidade – pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia, pais e famílias, técnicos de educação, sociais e de saúde, membros das comunidades de pertença e todos os interessados na promoção dos direitos das pessoas com deficiência – é altura de construirmos uma visão mais integrada, holística e multisectorial das várias áreas onde precisamos de garantir a presença da nossa comunidade, para que as suas preocupações e desafios emergjam, para que possam participar e comprometer-se na identificação de possíveis soluções e alternativas e, especialmente, para que possam ser visíveis e estar representadas em todas as esferas da sociedade, garantindo o exercício de uma cidadania plena.

Este plano de atividades pretende ser uma ferramenta de apoio à gestão e a sua elaboração resulta da conjugação de diagnósticos consultados e efetuados, sendo que para a sua definição foram consideradas as linhas de orientação estratégica da Agenda 2030, constituída por 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) das Nações Unidas assim como a Convenção para os Direitos das Pessoas com Deficiência e as Estratégias Nacional (2021-2025) e Europeia para a Inclusão das Pessoas com Deficiência 2020-2030.

Novamente e reiteradamente: “Nada sobre nós sem nós”.
“Nada sobre nós sem voz”.

A Direção



Assinado por: Liliana Rute
Caridade Sintra
Identificação: B111725594
Data: 2024-12-26 às 16:39:39



Assinado por: Sónia Henriques
Sousa Quinta
Identificação: B111085450
Data: 2024-12-26 às 17:03:41

Posicionamento Global

A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada por todos os Estados Membros das Nações Unidas em 2015, define as prioridades e aspirações do desenvolvimento sustentável global para 2030 e procura mobilizar esforços globais à volta de um conjunto de objetivos e metas comuns.

O presente Plano de Atividades encontra-se alinhado com os seguintes objetivos de desenvolvimento sustentável:



Encontra-se, ainda alinhado com os seguintes documentos internacionais e nacionais orientadores:



Posicionamento Estratégico

MISSÃO

Promover a inclusão e a qualidade de vida das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia, garantindo os seus direitos e promovendo a igualdade de oportunidades ao longo das suas vidas.

VISÃO

A ASBIHP pretende manter-se como uma instituição de referência, no âmbito da capacitação e empoderamento de pessoas com deficiência, sendo reconhecida enquanto promotora do exercício autónomo e da participação plena do exercício de cidadania por parte das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia.

VALORES

CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO

Potenciar a autodeterminação das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia, envolvendo as famílias e as comunidades de pertença na promoção da participação e do exercício pleno dos direitos humanos, liberdades fundamentais e demais atos de cidadania na sociedade em igualdade de condições e oportunidades aos demais.

COOPERAÇÃO E INTERAJUDA

Contribuir para a manutenção e fortalecimento das redes de cooperação e interajuda que contribuem para o sentido de comunidade dos associados da ASBIHP.

PROXIMIDADE

Reforçar o caráter nacional da instituição apostando, também, no aprofundar das relações de proximidade com as pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia, suas famílias e comunidades de pertença através das estruturas regionais.

HUMANIDADE

Nortear a ação da ASBIHP através da intervenção individualizada, do respeito e valorização de individualidade, promovendo a qualidade de vida das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia num quadro de dignidade humana, reconhecendo e atendendo às especificidades, necessidades, expectativas e potencial das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia e suas famílias.

Organograma

DIREÇÃO

LILIANA SINTRA
PRESIDENTE DA DIREÇÃO

DIANA BERNARDO
VICE-PRESIDENTE DA
DIREÇÃO

SÓNIA QUINTA
TESOUREIRA DA DIREÇÃO

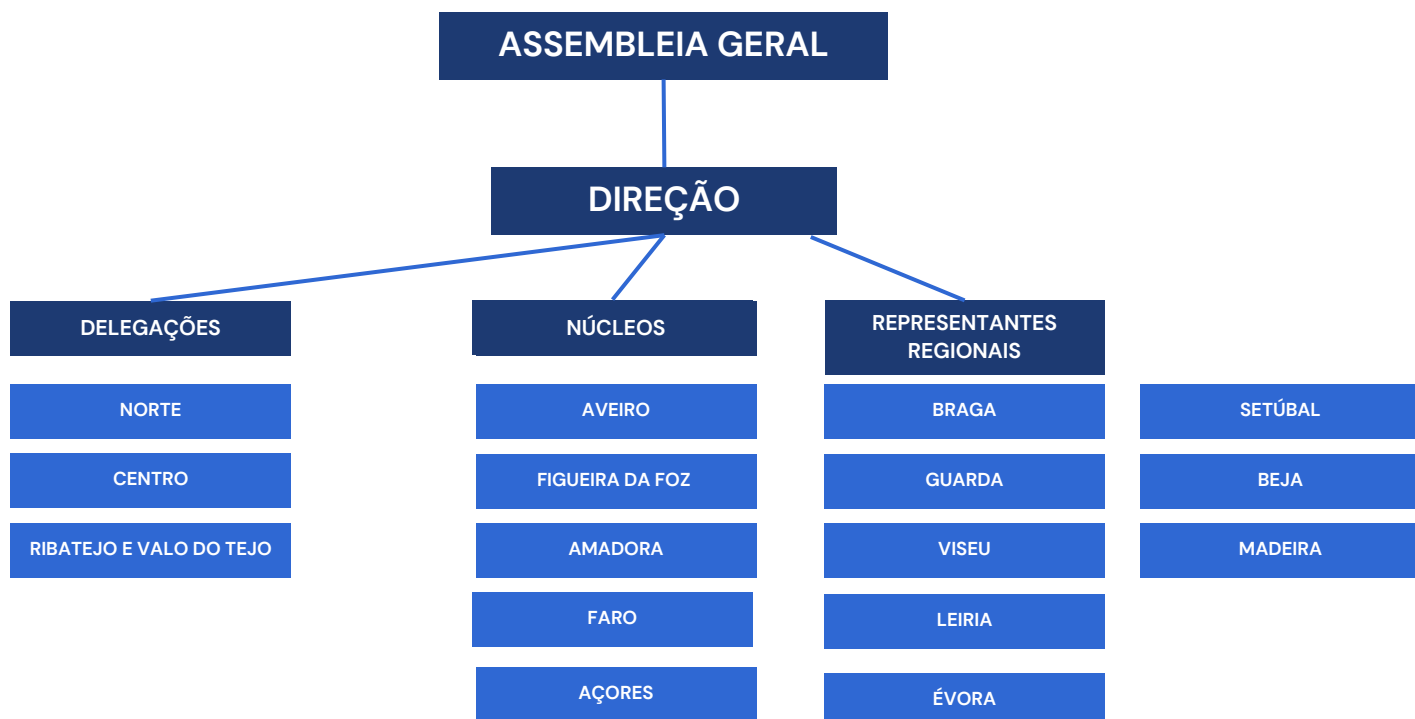
JOÃO COELHO
SECRETÁRIO

INÊS VIEIRA DA
SILVA
1º VOGAL

CLÁUDIA
CARVALHEIRO
2º VOGAL

ANDRÉ RIBEIRO
3º VOGAL

ORGANOGRAMA



Recursos Humanos, Físicos e Logísticos



Para a concretização do presente plano de atividades a ASBIHP prevê como recursos humanos:

- 1 Diretor Técnico com funções de apoio à direção, gestão operacional e da equipa e das suas atividades (contrato de trabalho sem termo);
- 2 Técnicos Administrativos com funções de apoio administrativo ao funcionamento e projetos, localizados na (1) Delegação do Ribatejo e (1) na Delegação na Zona Centro e Núcleo da Figueira da Foz (contratos de comissão de serviço);
- 1 Técnica Administrativa com funções de apoio à gestão administrativa e financeira, localizado na sede (contrato de prestação de serviços a tempo parcial);
- 1 Técnica de Serviço Social de apoio aos associados e gestão de projetos (contrato de prestação de serviços);
- 1 Técnico Administrativo com funções de apoio à Delegação Norte (contrato de prestação de serviços a tempo parcial- a contratar);
- 1 rede de voluntários para a realização de ações pontuais e de carácter regular.



Ao nível dos recursos físicos e logísticos, a ASBIHP implementará as ações previstas no presente plano de atividades, tendo em conta:

- os espaços físicos existentes e onde se encontra localizada a sede (Lisboa);
- os espaços físicos existentes e onde se encontram localizadas as delegações Norte (Porto), Centro (Coimbra) e Ribatejo (Almeirim);
- os espaços físicos existentes e onde se encontram localizados os núcleos de Aveiro, Amadora, Figueira da Foz, Faro e Açores;
- os espaços das comunidades onde exercem funções os representantes regionais.

Eixos Estratégicos

EIXO I – DESENVOLVIMENTO DA MISSÃO DA ASBIHP

Responde aos principais desafios, necessidades e desejos das pessoas com Spina Bífida e/ou Hidrocefalia e suas famílias, durante as várias etapas das suas vidas, com vista ao alcance do maior potencial de qualidade de vida, capacitação, participação cívica, empoderamento e autonomia

EIXO II– DESENVOLVIMENTO DA ASBIHP

Responde aos principais desafios relativos ao funcionamento da ASBIHP enquanto corpo organizacional, perspectivado numa temporalidade futura. Tem o intuito de melhorar processos, de mitigar e resolver as fragilidades detetadas, promovendo a eficiência e eficácia da ação desenvolvida pela instituição, sem esquecer as questões associadas à reputação da ASBIHP e sua sustentabilidade.



Objetivos estratégicos

EIXO 1: DESENVOLVIMENTO DA MISSÃO DA ASBIHP

OBJETIVO 1 – Acompanhar, numa perspetiva dinâmica, as necessidades, desafios e a evolução da qualidade de vida das pessoas com SBH nas diferentes etapas das suas vidas, garantindo os seus direitos e promovendo a igualdade de oportunidades.

OBJETIVO 2– Apoiar as famílias, pessoas significativas e pessoas associadas comprometidas com a inclusão e a promoção dos direitos das pessoas com SBH.

OBJETIVO 3– Trabalhar numa relação de proximidade com os parceiros das comunidades de pertença das pessoas com SBH por forma a garantir o seu compromisso com a missão da ASBIHP.

OBJETIVO 4– Garantir a representatividade da comunidade de pessoas com SBH junto de órgãos políticos decisores nacionais e internacionais, de parceiros locais, de parceiros congéneres em redes temáticas e outros na garantia dos direitos das pessoas com SBH.

EIXO 2: DESENVOLVIMENTO DA ASBIHP

OBJETIVO 5 – Garantir a execução orçamental, através da monitorização contínua de resultados.

OBJETIVO 6– Promover a diversificação de fontes de financiamento e reforçar as estratégias de autofinanciamento da instituição.

OBJETIVO 7– Alavancar a notoriedade e imagem reputacional da ASBIHP.

OBJETIVO 8– Trabalhar na melhoria contínua dos processos e procedimentos de trabalho.

Eixo 1

OBJETIVO 1 – Acompanhar, numa perspectiva dinâmica, as necessidades, desafios e a evolução da qualidade de vida das pessoas com SBH nas diferentes etapas das suas vidas, garantindo os seus direitos e promovendo a igualdade de oportunidades

EIXO 1

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Assegurar a todas as pessoas associadas com SBH serviços de proximidade por parte da ASBIHP	Manter serviços nas áreas do Serviço Social, Psicologia, Apoio à Empregabilidade, Advocacy, Desporto (yoga adaptada) e Apoio Administrativo para pessoas com SBH	- Existência de serviços - Número de atendimentos realizados por resposta	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários
	Cedência de apoio extra pecuniário a pessoas com SBH e suas famílias (incluindo banco de produtos de apoio)	- Número de pessoas com SBH beneficiárias do apoio - Número de bens cedidos - Número de parceiros doadores	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários
Empoderamento das pessoas associadas com SBH através do treino de competências de autonomia e da capacitação sobre os seus direitos	Dinamização de um Campo de Treino para a aquisição de competências de autonomia de crianças e adolescentes com SBH	- Realização de um Campo de Treino - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa de projeto Voluntários
	Dinamização de um ciclo de webinars para treino de competências de autonomia funcional nas AVD e gestão domésticas e literacia financeira para adolescentes e jovens adultos com SBH	- Realização de um ciclo de webinars - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes Regionais Equipa de projeto Voluntários
	Envio de comunicação periódica via email sobre direitos na deficiência	Número de emails enviados para a mailing list	Direção Equipa Técnica
	Apoio jurídico em reclamações e questões de advocacy	Número de casos acompanhado	Direção Equipa técnica Voluntários

Eixo 1

OBJETIVO 1 - Acompanhar, numa perspetiva dinâmica, as necessidades, desafios e a evolução da qualidade de vida das pessoas com SBH nas diferentes etapas das suas vidas, garantindo os seus direitos e promovendo a igualdade de oportunidades

EIXO 1

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Providenciar respostas adaptadas às necessidades das pessoas com SBH nas diferentes etapas das suas vidas	Criar vídeo pedagógico para sensibilizar para a importância da auto-cateterização destinado a crianças com SBH	Existência de vídeo pedagógico	Direção Equipa técnica Voluntários
	Criar canal online fechado para dar resposta à questões de sexualidade destinado a adolescentes e jovens SBH	Existência de canal online	Direção Equipa técnica Voluntários
	Atualização da plataforma "LinkedOut," e da base de dados de pessoas candidatas ativos para comunicação com adultos com SBH em idade ativa	Atualização da plataforma LinkedOut	Direção Equipa técnica Voluntários
	Criação do primeiro caderno de estimulação cognitiva destinado a pessoas com SBH com mais de 55 anos, com o apoio da academia	- Criação de caderno de estimulação cognitiva - Existência de parceria com uma entidade de ensino superior	Direção Equipa Técnica Voluntários
	Dinamização de uma atividade desportiva adaptada com periodicidade semanal para os associados em formato remoto: yoga adaptada	- Dinamização de uma atividade desportiva adaptada com periodicidade semanal: yoga adaptada - Número de sessões realizadas - Número de participantes	Direção Núcleo dos Açores Equipa do projeto Voluntários

Eixo 1

OBJETIVO 2 – Apoiar as famílias, pessoas significativas e pessoas associadas comprometidas com a inclusão e a promoção dos direitos das pessoas com SBH

EIXO 1

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Apoio a famílias de pessoas com SBH através de estratégias de informação, sensibilização e capacitação sobre direitos dos seus familiares.	Disponibilização de atendimento psicossocial a todas as famílias de pessoas com SBH;	- Existência de serviços - Número de atendimentos realizados - Número de familiares apoiados	Direção Delegações Núcleos Equipa técnica Voluntários
	Atualização do programa de apoio às famílias oriundas dos PALOP com informação e literacia sobre direitos das crianças com SBH em inglês e crioulo	Atualização do programa de apoio às famílias oriundas dos PALOP	Direção Delegações Equipa técnica Voluntários
	Dinamização de um fim de semana residencial destinado a mães, pais e familiares significativos participantes do grupo de auto-ajuda	- Realização de um fim-de-semana residencial - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa de projeto Voluntários
	Apoio ao descanso do cuidador através da atribuição de vagas no Campo de Treino 2024 a pessoas adultas com SBH e deficiência intelectual associada e cujos cuidadores recorram ao projeto	- Número de vagas disponibilizadas - Número de familiares impactados	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa do projeto Voluntários

Eixo 1

OBJETIVO 2 – Apoiar as famílias, pessoas significativas e pessoas associadas comprometidas com a inclusão e a promoção dos direitos das pessoas com SBH

EIXO 1

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Fomentar a maior proximidade entre as pessoas associadas da ASBIHP através da dinamização de espaços de convívio, socialização, prática desportiva, cultura e lazer	Dinamização de um encontro de lazer por cada estrutura regional (sede, delegações e núcleos)	- Número de encontros - Número de estruturas regionais representadas	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários
	Organização de um Encontro Nacional para convívio e confraternização de todos os associados da ASBIHP;	- Realização de um Encontro Nacional - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários
	Dinamização de uma actividade de âmbito desportivo- Caminhada Acessível em Viana do Castelo.	- Dinamização de uma caminhada acessível - Número de participantes	Delegação Norte Equipa Técnica Equipa Administrativa Voluntários
	Dinamização de uma atividade/evento de âmbito cultural	- Dinamização de uma atividade/evento de âmbito cultural - Número de participantes	- Estrutura regional a designar - Equipa Técnica - Equipa Administrativa - Voluntários

Eixo 1

OBJETIVO 3 – Trabalhar numa relação de proximidade com os parceiros das comunidades de pertença das pessoas com SBH por forma a garantir o seu compromisso com a missão da ASBIHP.

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Capacitação de serviços da comunidade acerca da SBH e especificidades das pessoas com SBH	Realização de sessões de informação e partilha de estratégias para a comunidade docente e não docente de escolas frequentadas por alunos com SBH (em todos os ciclos de ensino), em formato online (sob pedido)	- Número de sessões realizadas - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica
	Disseminação do Manual de Apoio ao Aluno com Spina Bífida junto de entidades das comunidades de pertença das pessoas com SBH em idade escolar	- Número de Manuais enviados - Número de serviços recetores	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários
	Dinamização de ações de informação e sensibilização nas comunidades de pertença das pessoas com SBH em formato de webinar	- Número de ações webinar realizadas - Número de participantes	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica Voluntários

Eixo 1

OBJETIVO 4 – Garantir a representatividade da comunidade de pessoas com SBH junto de órgãos políticos decisores nacionais e internacionais, de parceiros locais, de parceiros congêneres em redes temáticas e outros na garantia dos direitos das pessoas com SBH.

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Garantir a representatividade da comunidade de pessoas com SBH junto de órgãos políticos decisores nacionais e internacionais, de parceiros locais, de parceiros congêneres em redes temáticas e outros na garantia dos direitos das pessoas com SBH.	Participação em realizações da IFSBH e EURORDIS EUROLINKCAT	Número de reuniões participadas	Direção Equipa técnica
	Participação em reuniões de trabalho do INR, IP e em todas as convocadas por entidades públicas do governo central	Número de reuniões participadas	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica
	Participação nas reuniões de CLAS das Redes Sociais municipais já aderidas;	- Número de reuniões participadas - Número de CLAS com participação ativa por parte da ASBIHP	Direção Delegações Núcleos Equipa técnica
	Participação em grupos de trabalho inter-institucionais e temáticos	- Número de reuniões participadas - Número de grupos de trabalho com participação ativa por parte da ASBIHP	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa técnica

Eixo 2

OBJETIVO 5 – Garantir a execução orçamental, através da monitorização contínua de resultados.

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Garantir a execução orçamental, através da monitorização contínua de resultados	Assegurar a manutenção e atualização de um modelo de monitorização dinâmico e permanente que contemple a supervisão da execução orçamental do ponto de vista da gestão, contabilístico e de tesouraria	Modelo de monitorização de supervisão orçamental mantido e atualizado	Direção Empresa de contabilidade (Jogongest) Equipa técnica
	Implementação de medidas de controlling internas para alertar para gastos desnecessários e controlo de despesas	Número de medidas implementadas	Direção Empresa de contabilidade (Jogongest) Equipa técnica
	Desenvolvimento da bolsa de voluntariado para apoio em ações ocasionais que permitam a poupança de custos com pessoal	- Número de novos voluntários - Número de ações que recorrem a voluntariado	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa de projeto Voluntários
	Parcerias com empresas para apoios não pecuniários em donativos em espécie ou serviços, que permitam que não se aloque verbas aos mesmos.	Número de novas parcerias	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa de projeto Número de novas parcerias Voluntários

Eixo 2

OBJETIVO 6 – Promover a diversificação de fontes de financiamento e reforçar as estratégias de autofinanciamento da instituição.

EIXO 2

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Promover a diversificação de fontes de financiamento e reforçar as estratégias de autofinanciamento da instituição.	Diversificação de fontes de financiamento com vista a uma maior distribuição das fontes de receitas da ASBIHP	- Número de fontes de financiamento - Número de campanhas de angariação de fundos realizadas	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa do projeto Voluntários
	Aposta numa relação de maior proximidade com os Municípios, concorrendo aos vários regulamentos municipais	Número de municípios financiadores diretos ou indiretos	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa do projeto
	Elaboração e submissão de candidaturas regionais, nacionais e internacionais de financiamento a projetos	Número de candidaturas realizadas	Direção Equipa Técnica
	Aprofundamento das relações de parceria com os mecenas empresariais e aumento do número de mecenas	- Número de mecenas fidelizados - Número de novos mecenas	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Voluntários
	Organização de Concerto no Teatro Sá de Miranda para angariação e fundos	Concerto realizado	Delegação Norte Equipa Técnica Equipa Administrativa Voluntários
	Aumento do número de sócios ativos	- Percentagem de aumento de sócios com quotas regularizadas - Percentagem de aumento de novos sócios	Direção Delegações Núcleos Representantes Regionais Equipa de projeto Voluntários
	Dinamização de ações de angariação de fundos com carácter regular, incluindo feiras de Natal	Número de ações de fundos dinamizado	Delegações Núcleos Representantes Regionais Equipa de projeto Voluntários

Eixo 2

OBJETIVO 7- Alavancar a notoriedade e imagem reputacional da ASBIHP

EIXO 2

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Alavancar a notoriedade e imagem reputacional da ASBIHP	Manutenção da parceria com as empresas mecenas através do retorno de investimento na ASBIHP com a presença em eventos, talks, webinars, ações de sensibilização, formações sobre deficiência, inclusão e diversidade	Número de participação em eventos de mecenas empresariais	Direção Delegações Núcleos Representantes regionais Equipa do projeto Voluntários
	Garantir a presença da ASBIHP nos media, através da presença nos canais da imprensa escrita e televisão	- Número de presenças em programas de televisão - Número de presenças em artigos da imprensa escrita física ou online	Direção Delegações Núcleos Equipa do projeto Voluntários
	Realização de parcerias com instituições ou empresas com elevada notoriedade de forma a criar associações de marca mais positivas e/ou apoiar a sustentabilidade financeira da ASBIHP	Número de parcerias realizadas	Direção Delegações Equipa de projeto

Eixo 2

OBJETIVO 8- Trabalhar na melhoria contínua dos processos e procedimentos de trabalho

EIXO 2

OBJETIVO OPERACIONAL	META	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
Trabalhar na melhoria contínua dos processos e procedimentos de trabalho.	Atualizar a base de dados de associados	Número de entradas de associados atualizadas	Direção Delegações Núcleos Equipa Técnica Equipa Administrativa
	Atualizar a base de dados de atendimento	- Número de atendimentos registados Vs número real de atendimentos (taxa de 98% de correspondência) 98% de atendimentos fechados mensalmente (taxa de pendência de 2%)	Direção Delegações Núcleos Equipa Técnica Equipa Administrativa
	Atualizar o mecanismo de reporte de necessidade de regularização de quotas	80% dos associados notificado para regularização de quotas	Direção Delegações Equipa Técnica Equipa Administrativa
	Atualizar o ficheiro de tesouraria e controlling	Ficheiro de tesouraria e controlling actualizado semanalmente	Direção Equipa Técnica Equipa Administrativa
	Melhorar as condições físicas, logísticas e de equipamento das instalações da sede e delegações	Número de ações de melhoria implementadas	Direção Delegações Núcleos Equipa Técnica Equipa Administrativa Voluntários

Desafios e Oportunidades

DESAFIOS EXTERNOS

- Fragilidade financeira com que trabalham as organizações do setor social, em particular, num contexto de guerra na Ucrânia e no Médio Oriente
- Imprevisibilidade das políticas laborais que facilmente podem sofrer alterações com elevado impacto no peso do custo dos recursos humanos no orçamento de 2025
- Fluxos migratórios crescentes por parte da comunidade de pessoas com SBH com elevada vulnerabilidade sócio-económica

DESAFIOS INTERNOS

- Experiência de menor maturidade da equipa técnica
- Necessidade de investimento na cultura e clima organizacional da ASBIHP com melhoria nos processos de comunicação da equipa em todo o território nacional
- Situação de voluntariado por parte de todos os órgãos dirigentes sem nenhum representante da Direção na dinâmica do dia-a-dia da instituição com impacto nos tempos de resposta da Associação
- Necessidade de melhoria na articulação com as estruturas regionais

OPORTUNIDADES EXTERNAS

- Diferenciação da ASBIHP enquanto associação de pessoas com deficiência legitimada pelo facto da atual direção ser constituída integralmente por adultos com SBH
- Boa reputação da ASBIHP junto de entidades financiadoras, doadores e mecenas regulares que reconhecem a idoneidade, seriedade e transparência da instituição
- Presença consistente nos CLAS das regiões onde se localizam e o estabelecimento de relações de reconhecimento e confiança junto dos órgãos de poder local

OPORTUNIDADES INTERNAS

- Elevado sentido de entrega e compromisso por parte das equipas, membros das estruturas regionais e voluntários
- Recuperação de uma elevada taxa de regularização de quotas no ano transato e de uma aproximação significativa de vários associados à dinâmica da ASBIHP com um crescente grau de envolvimento e implicação
- Crescimento de cerca de 2% de novos associados no ano transato com previsão de continuidade desta tendência de crescimento para o ano de 2025

ORÇAMENTO

31 617,58 €	31 617,58 €
13 504,87 €	13 504,87 €
55 043,3 €	55 043,3 €

Parecer do Conselho Fiscal



ASBIHP

Associação Spina Bífida e Hidrocefalia de Portugal

Parecer do Conselho Fiscal

No cumprimento dos Estatutos da Associação Spina Bífida e Hidrocefalia de Portugal, vem este Conselho Fiscal dar parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para 2025.

Analizados os documentos colocados à nossa consideração e divulgados junto de todos os associados, e não tendo conhecimento de elementos relevantes que afetem a sua conformidade, verifica-se que estes se encontram de acordo com os Estatutos, estrutura e missão da associação.

Realça-se apenas que o presente Plano de Atividades e Orçamento configura uma projeção para 2025, e que se encontra sujeito a comportamentos e situações externas à Direção da ASBIHP, na qual confiamos para a sua adequação aos contextos imprevistos que possam emergir, prevendo este Conselho Fiscal desde já que os resultados reais podem ser diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Tendo em conta os pressupostos anteriores, bem como a confiança que deposita na atual Direção, decide este Conselho Fiscal dar o seu parecer favorável ao Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2025, propondo a sua aprovação em Assembleia Geral.

Almeirim, 26 de novembro de 2024

A Presidente do Conselho Fiscal

Angela Cristina Cruz Martins

Contatos



WWW.ASBIHP.PT



SEDE@ASBIHP.PT



[21 859 67 68](tel:218596768)